

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสม็ด อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสม็ด อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสม็ด ได้ดำเนินการแล้ว
แผนอัตรากำลังของ อบต.	มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง และมีการรายงานข้อมูลบุคลากรในเชิงสถิติต่อผู้บริหาร เป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อประกอบการพิจารณางานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. การสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสม็ด ได้ดำเนินการแล้ว
๑. การสรรหาบุคลากร	กรณีพนักงานจ้าง ๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานจ้าง และแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์บุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ๒. คณะกรรมการสรรหาพนักงานจ้าง กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีการในการสรรหา โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑) มีประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ๒) ดำเนินการสอบคัดเลือก ๓) บรรจุและแต่งตั้งตาม มติ ก.อบต. เห็นชอบ กรณีพนักงานส่วนตำบล ๑. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค) แล้วขึ้นลำดับบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของแต่ละตำแหน่ง ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสม็ด ขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. การบรรจุ และแต่งตั้ง	กรณีพนักงานจ้าง มีการบรรจุแต่งตั้งตามความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด กรณีพนักงานส่วนตำบล ขอใช้บัญชีและบรรจุแต่งตั้งตามความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

๓. การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ การปรับเปลี่ยน หมุนเวียนงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสม็ด ได้ดำเนินการแล้ว
๑. แผนพัฒนาบุคลากร	๑. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เป็นประจำปี ๒. แผนการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล โดยแบ่งเป็น ๒.๑ การฝึกอบรมภายใน ๑) หลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒) หลักสูตรการป้องกันการทุจริต ๓) ปฐมนิเทศและสอนงานข้าราชการบรรจุใหม่
๒. การสนับสนุนให้เกิด การเรียนรู้และพัฒนา อย่างต่อเนื่อง เพื่อ พัฒนา และ สร้าง ความก้าวหน้าบุคลากร	๑. มีระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management)) ภายใน ส่วนราชการ ๒. เน้นให้บุคลากรทุกคนทุกตำแหน่ง สามารถศึกษาหาความรู้ได้ด้วยตนเอง โดยมีบริการ Free Wifi
๓.การปรับเปลี่ยน หมุนเวียนงาน	มีการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสมและ ความสามารถของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะ การทำงานที่มีความหลากหลายลักษณะงาน

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสม็ด ได้ดำเนินการแล้ว
๑. สภาพแวดล้อมใน การทำงาน	๑. มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ อุณหภูมิที่ เหมาะสม อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงานและห้องประชุมที่ทันสมัย โดยมีการ รักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานให้น่าอยู่ โดย จัดประดับต้นไม้ดอกไม้ให้มีความสดชื่นมีชีวิตชีวาเพื่อช่วยสร้างบรรยากาศในการ ปฏิบัติงาน มีการเปิดเพลงดนตรีคลาสสิก เพื่อให้สร้างบรรยากาศที่ดีในการ ปฏิบัติงาน ๒. มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เพื่อใช้ใน การปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของ บุคลากร ได้แก่ คอมพิวเตอร์ ให้กับข้าราชการ ๑ คน ต่อ ๑ เครื่อง ๓. มีระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากร
๒.ระบบการทำงานที่ เอื้อประโยชน์ร่วมกัน ระหว่างปัจเจกบุคคล กับองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสม็ด มุ่งเน้นการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้บุคลากรสามารถทำงานได้เต็มศักยภาพ สามารถสร้างสรรค์และส่งมอบ ผลงานที่มีคุณภาพให้กับองค์กร โดยปรับปรุงระบบงาน การเรียนรู้ของบุคลากร การสร้างแรงจูงใจ การสร้างความผาสุก ความพึงพอใจของบุคลากร เพื่อให้ สามารถทำหน้าที่ได้เต็มศักยภาพ สามารถสร้างสรรค์งานและส่งมอบผลงานที่มี คุณภาพ ดังนี้

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสม็ด ได้ดำเนินการแล้ว
	๑) การนำระบบ Competency Based Management มาเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะเหมาะสม การสอนงาน การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การทำงานเป็นทีม การสร้างบุคลากรให้เป็น Knowledge Worker การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม การเปิดโอกาสให้ผู้มีความรู้ความสามารถได้มีโอกาสศึกษาดูงาน ๒) มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีความคิดในเชิงยุทธศาสตร์ มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ทำงานเชิงรุกอยู่บนฐานองค์ความรู้ ข้อมูลสารสนเทศ มีความยืดหยุ่นคล่องตัว ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และพร้อมกับการเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง ๓) มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขกับการปฏิบัติราชการ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น - การจัดสถานที่ออกกำลังกาย โดยการเดินแอร์โรบิก - การตรวจสุขภาพประจำปี

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสม็ด ได้ดำเนินการแล้ว
ระบบการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑) ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๖. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสม็ด ได้ดำเนินการแล้ว
๑. การส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาล	๑) มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒) มีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓) มีกลไกการตรวจสอบผลของการบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนราชการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามระบบคุณธรรมดังนี้ ๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์บุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้ง

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสม็ด ได้ดำเนินการแล้ว
๒. การกำหนด มาตรการแนวทาง กรอบ ขั้นตอน วิธีการ การปฏิบัติงาน เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ค่านิยมสุจริต	มีมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับ บุคลากรในองค์กร ได้แก่ ๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต ๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนร่วม ๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
๒. การรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัย	๑. มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ ระเบียบการลาของ พนักงานส่วนตำบล ๒. กรณีพนักงานส่วนตำบล ที่ประพฤติตนผิดวินัย องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าเสม็ด ได้มีการดำเนินการด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ